

ПРИНЯТО
общим собранием
трудового коллектива
(протокол № 3
от 26.08.2022)

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ Школы № 155
г.о. Самара

_____ О.А. Михайлова
« ____ » _____ 20 ____ г.
(приказ от 26.08.2022 № 210- од)

ПРОГРАММА
противодействия коррупции
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Школа № 155» городского округа Самара
на 2022-2024 годы

г. Самара, 2022

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 155» городского округа Самара на 2022- 2024 годы (далее – Программа, МБОУ Школа № 155 г.о. Самара) разработана в соответствии:

с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;

Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021- 2024 годы»;

приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022- 2024 годы»;

уставом МБОУ Школы № 155 г.о. Самара.

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ Школе № 155 г.о. Самара, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации и коллектива МБОУ Школы № 155 г.о. Самара.

Задачи Программы:

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;

обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ Школы № 155 г.о. Самара;

выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;

содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ Школы № 155 г.о. Самара, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
---------	------------

<p>Принцип соответствия политики МБОУ Школы № 155 г.о. Самара действующему законодательству и общепринятым нормам</p>	<p>соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе</p>
<p>Принцип личного примера руководства</p>	<p>ключевая роль руководства МБОУ Школы № 155 г.о. Самара в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции</p>
<p>Принцип вовлеченности работников</p>	<p>информированность работников МБОУ Школы № 155 г.о. Самара о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции</p>	<p>разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ Школы № 155 г.о. Самара, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ Школы № 155 г.о. Самара коррупционных рисков</p>
<p>Принцип эффективности антикоррупционных процедур</p>	<p>применение в МБОУ Школе № 155 г.о. Самара таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат</p>
<p>Принцип ответственности и неотвратимости наказания</p>	<p>неотвратимость наказания для работников МБОУ Школы № 155 г.о. Самара вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ Школы № 155 г.о. Самара за реализацию внутриорганизационной</p>

	антикоррупционной политики
Принцип контроля и мониторинга	постоянного и регулярного осуществления мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 155» городского округа Самара на 2022- 2024 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — август–декабрь 2022 года; II этап — 2023 год; III этап — 2024 год
Исполнители программы	Работники МБОУ Школы № 155 г.о. Самара: осуществляет общее руководство программой — директор; организует работу по реализации мероприятий программы -заместители директора по УВР, заместитель директора по АХЧ; проводят антикоррупционную пропаганду — учителя
Участники программы	Программа рассчитана: на педагогических работников; административный персонал; обслуживающий персонал; обучающихся; родителей (законных представителей) обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми МБОУ Школа № 155 г.о. Самара вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Финансовые ресурсы, необходимые для реализации программы, не требуются.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации.

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ Школе № 155 г.о. Самара следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности МБОУ Школы № 155 г.о. Самара; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБОУ Школы № 155 г.о. Самара
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных

		правонарушений
--	--	----------------

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1 1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Рабочая группа по противодействию коррупции	2022 – 2024 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.1 2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Рабочая группа по противодействию коррупции	2022 – 2024 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.1 3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, Рабочая группа по противодействию коррупции	Январь 2023, январь 2024	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного

				конфликта интересов
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Рабочая группа по противодействию коррупции	Октябрь 2022	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Рабочая группа по противодействию коррупции	Ежеквартальное	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к

	антикоррупционно о просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)			коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1. 2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по УВР	13.11.2023 15.04.2024	
2.1. 3	Участие обучающихся в олимпиадах по финансовой безопасности	Педагоги	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессионально й ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1. 4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	2022– годы 2024	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1. 5	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом	Заместитель директора по УВР	Август 2022 года	У обучающихся сформировано представление о способах

	<p>Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:</p> <p>1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции».</p> <p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p>			<p>противодействия коррупции</p>
<p>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</p>				
<p>2.2.1</p>	<p>Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»</p>	<p>Директор</p>	<p>2022–2024 годы</p>	<p>Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания</p>
<p>2.2.</p>	<p>Изучение</p>	<p>Педагогически</p>	<p>IV квартал</p>	<p>Улучшение</p>

2	методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	е работники	2022 года	подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2022–2024 годы	
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2022–2024 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования,	Классные руководители 1-11-х классов	Не реже 1 раза в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности

	включая онлайн-опросы			
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2022 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2022–2024 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений

3.1. 3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, заместители	2022–2024 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2. 1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Постоянно	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2. 2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Директор	Октябрь 2022	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2. 3	Размещение на сайте школы отчета о самообследовании образовательной организации	Директор	Ежегодно, не позднее 20 апреля	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.	Организация	Директор,	Постоянно	Выявление

4	контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Рабочая группа по противодействию коррупции		возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, заместители	Ноябрь 2022, ноябрь 2023, ноябрь 2024	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	Июнь 2023 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель директора по АХЧ	Октябрь 2022 года	
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2022- 2024 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				

5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок	Директор	Декабрь 2022, апрель 2023, октябрь 2024	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2023	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
5.2.1	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы не требуется.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	официальный сайт МБОУ Школа № 155 г.о. Самара информационные стенды МБОУ Школы № 155 г.о. Самара
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ Школы № 155 г.о. Самара и общешкольный родительский комитет. Они координируют деятельность исполнителей Программы, анализируют и оценивают результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБОУ Школы № 155 г.о. Самара и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Школы.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ Школы № 155 г.о. Самара;

повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ Школе № 155 г.о. Самара;

эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ Школы № 155 г.о. Самара;

прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ Школы № 155 г.о. Самара;

снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБОУ Школы № 155 г.о. Самара.